



Fondazione
Sodalitas



PROGETTO per

- LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE TRASVERSALI
- L'ORIENTAMENTO PROFESSIONALE
- LO SVILUPPO DELL'IMPRENDITORIALITÀ
- L'OCCUPABILITÀ

in collaborazione con il

dei **GIOVANI**



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Dipartimento per l'Istruzione

Direzione Generale per lo Studente, l'Integrazione, la Partecipazione e la Comunicazione



Nasce nel 1995 come Associazione per iniziativa di Assolombarda e di un gruppo di Imprese, per lo sviluppo dell'imprenditorialità nel sociale.

Gli “Ambiti di Attività” di Fondazione Sodalitas

Partnership per i Giovani - Partnership per il lavoro

*Favorire l'integrazione tra Sistema Educativo e Impresa
Sviluppare Iniziative per facilitare l'ingresso al Lavoro e il Futuro dei Giovani
Migliorare le Opportunità e le Condizioni di lavoro in genere*

Partnership per l'Inclusione Sociale

Attivare le Risorse della Fondazione (Imprese, Volontari e Collaboratori) per far crescere l'Impegno nella Comunità, per affrontare i Bisogni Sociali Emergenti e ridurre le Disuguaglianze tra le persone

Partnership per il Territorio Sostenibile

Rafforzare Resilienza e Sostenibilità dei Contesti Urbani tramite partnership tra Imprese, Istituzioni e Terzo Settore.





Giovani&Impresa (G&I) è il programma avviato da Fondazione Sodalitas nel 2000 per preparare gli studenti diplomandi e laureandi a entrare con successo nel mondo del lavoro e dell'impresa.

È stato sviluppato in collaborazione con il Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca

Dal suo avvio a tutto il 2019, il Programma Giovani&Impresa ha svolto su scala nazionale più di **4.000 corsi e interventi formativi** complementari alla didattica curricolare, raggiungendo circa **100.000 studenti grazie all'erogazione di oltre 50.000 ore di formazione gratuita** nelle aule scolastiche e universitarie, tenute da oltre **250 manager volontari**.



Nel luglio 2007 viene accreditata presso le Nazioni Unite allo speciale status consultivo nella Commissione Europea per la CSR in materia di sviluppo, cultura, educazione e coesione sociale.

Nel 2012, la Commissione Europea ha affidato a Fondazione Sodalitas la gestione, come partner italiano, del primo European CSR Award Scheme - Partnership with Stakeholder for Innovation and Impact, che ha coinciso in Italia con l'11 Edizione del Sodalitas Social Award.

Sempre nel 2012 è stata introdotta nel bando del Premio una categoria dedicata a “Occupazione dei Giovani e promozione dell’Auto-imprenditorialità e dell’inserimento lavorativo”.

Dal 2013 è accreditata al MIUR per il suo progetto Giovani&Impresa nelle scuole e università.

Nel 2015 è stata incaricata dalla Commissione Europea alla predisposizione del piano nazionale relativo al Pact for Youth



Corsi di introduzione alle Competenze Trasversali, di Cittadinanza ed all'Orientamento,

alle scelte e competenze professionali, con testimonianze d'impresa, rivolti a studenti degli ultimi anni degli studi superiori (allegato n. 1)

Progetto Scopri-Talenti

riservato a chi si è distinto nei corsi per valorizzare e favorire l'inserimento lavorativo di giovani potenziali talenti (allegato n. 2)

Deploy your Talents

per la promozione delle discipline STEM ed il contrasto alla disparità di genere. Il progetto è stato sviluppato in collaborazione con CSR Europe (allegato n. 3)

Progetto L'Impresa adotta una scuola

con partecipazione diretta di imprese socie di Sodalitas per interventi mirati di mentoring formativo e professionalizzante (allegato n. 4)

We4Youth

Collaborazione tra imprese e settore educativo per diffondere le pratiche e i modelli di successo di esperienze formative basate sul lavoro come alternanza scuola-lavoro e apprendistato.



Partecipazione allo I.T.S: Technology Talent Factory

ITS operante nell'area delle tecnologie dell'informazione

Collaborazione a progetti di PCTO

per supportarne il percorso didattico e gli scambi tra Scuola-Impresa
(L. 107/2015) (allegato n. 5)

Corso di Management Socialmente Responsabile

Focalizzato su: Responsabilità Sociale, Valorizzazione del Capitale Umano,
Sostenibilità, Economia Circolare e Volontariato d'Impresa (allegato n. 6)

Incontri con docenti

su temi di cultura d'impresa (allegato n. 7)

Seminari e conferenze

su temi specifici quali Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI), Bilancio Sociale,
Sostenibilità, educazione alla Cittadinanza, Progetto professionale

Contrasto alla dispersione scolastica

per il ricupero dopo l'abbandono scolastico (allegato n. 8)

I giovani per il territorio nella CSR

(allegato n.9)



- **Lombardia:** A.I.S.T.P.(Milano); Brianza Solidale (Monza); VISES (Milano); Sviluppo non Profit (Lecco); GIRS (Lecco); Merlino (Sondrio)
- **Piemonte:** VSP (Torino)
- **Veneto:** Altra impresa (Vicenza)
- **Friuli-Venezia Giulia:** Ingegneri Senza Frontiere (Trieste)
- **Emilia-Romagna:** Manager Volontari per la Formazione (Parma)
- **Liguria:** Seniores Italia (Genova)
- **Toscana:** Federmanager (Firenze); Maestri del Lavoro (Pisa)
- **Lazio:** Seniores Italia (Roma)
- **Sardegna:** Federmanager (Cagliari)
- **Sicilia:** Centro Studi e Ricerche CSR (Palermo)
- **Campania:** IGS (Napoli)
- **Abruzzo:** IGS (Napoli)
- **Molise:** IGS (Napoli)
- **Calabria:** IGS (Napoli)
- **Basilicata:** IGS (Napoli)



- Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
- CSR Europe
- Assolombarda
- Unioncamere
- Comune di Milano
- Uffici Scolastici Regionali di Lombardia, Liguria, Campania, Piemonte, Sardegna
- Uffici Scolastici Territoriali di Milano, Varese, di Vicenza
- Istituti scolastici, Politecnico di Milano, Università Cattolica di Milano, Università Statale e della Bicocca di Milano, Università Insubria di Varese, Università del Salento di Lecce, Università degli Studi di Catania, Università degli studi di Parma
- ANDIS Associazione Nazionale Dirigenti Scolastici
- Associazione Industriale Monza e Brianza
- Ordine degli Ingegneri di Milano
- Fondazione Franceschi
- WeWorld



Tutte le attività dei Consulenti di Fondazione Sodalitas e dei suoi Partners regionali descritte nella precedente Tabella, sono svolte nello spirito del “volontariato” a titolo gratuito e non comportano contributi né rimborsi spese, nell’esclusivo interesse delle giovani generazioni.

Esse sono offerte secondo le risorse disponibili nelle rispettive sedi Regionali e concordate secondo le esigenze degli Enti che le richiedono.



Buone ragioni per avere fiducia nel futuro

(commenti scritti da giovani partecipanti ai corsi Giovani & Impresa)

... Grazie del dono che ci avete dato in questi mesi, dal Giovani&Impresa di marzo alle due giornate MSR, a questo ScopriTalent. Il metterci a disposizione dieci aziende del calibro di quelle con le quali ieri abbiamo fatto i colloqui è qualcosa di fantastico; credo che sia un'opportunità unica nella vita poter partecipare a un evento simile, soprattutto a 23 anni, quando da studente ci si affaccia al mondo del lavoro. Credo che ScopriTalent non sia solo importante ma addirittura fondamentale e necessario a tutti quei ragazzi che credono ancora nel futuro. (laureando del Politecnico)

... Credo che il lavoro che fate non sia solo quello di farci crescere nel mondo del lavoro, ma anche quello di farci crescere come persone, ricordandoci valori che molti giovani e famiglie di oggi trascurano. (neo-diplomato)

... La formazione sul campo è sicuramente la miglior scuola: grazie a Sodalitas ci è stata data la possibilità di poterci mettere in gioco con diverse aziende in un solo pomeriggio. (neo-diplomata)

...Ho intenzione di riferire la mia esperienza ai miei ex professori, portando un feedback assolutamente positivo e cercando di sponsorizzare il più possibile la vostra iniziativa, offrendo la mia disponibilità a raccontare la mia esperienza ai ragazzi dell'ultimo anno per aumentare la partecipazione ai vostri corsi. (neo-diplomato)

... È stato fantastico! Ci avete fatto capire che possiamo crescere e non restare come gocce nell'oceano!! (studentessa diplomanda di Monza)

“Le competenze trasversali e la professionalità”

- Apertura, presentazione e obiettivi del corso
- Il processo di creazione del valore economico multi-stakeholder
- L'orientamento al servizio/cliente
- La motivazione
- La comunicazione assertiva
- Laboratorio di espressione
- La negoziazione
- La riunione
- La delega
- Il lavoro di squadra
- L'analisi e la soluzione dei problemi
- Leadership e followership

“Progettare il futuro e conoscere il contesto del mondo del lavoro”

- Protagonisti del proprio futuro
- Il Lavoro autonomo e attività d'Impresa
- Il rapporto di lavoro e tipologie dei contratti
- La Responsabilità Sociale d'Impresa
- Il Curriculum Vitae
- La scelta del lavoro
- Il colloquio di lavoro
- Simulazioni di colloqui di lavoro
- *Testimonianze di relatori esterni*

- Dibattito conclusivo e consegna degli attestati di frequenza



Allegato n. 2: ScopriTalenti

*Nel 2008 Fondazione Sodalitas ha lanciato il progetto **ScopriTalenti** con l'obiettivo di intercettare, valorizzare e favorire l'inserimento lavorativo e lo sviluppo professionale di giovani potenziali talenti, concluso l'ultimo anno della Scuola secondaria superiore o dell'Università.*

Centinaia di **Giovani Potenziali Talenti** sono stati individuati, nell'ambito dei corsi **Giovani&Impresa** e del **Corso MSR**, attraverso un processo valutativo appositamente predisposto ed hanno potuto vedere presentata la propria candidatura ad un gruppo eccellente di imprese interessate a seguirli negli studi o a valutarne l'inserimento al proprio interno. Tutte le edizioni di **ScopriTalenti** si svolgono a Milano presso la Sede di **Randstad Italia** e a Napoli presso altre sedi a cui, ogni anno, partecipano complessivamente circa 40 neodiplomati e neolaureati, con circa **12-14 imprese** aderenti a Fondazione Sodalitas.



Stepping up the STEM (Science, Technology, Engineering & Mathematics) Agenda for Europe

“Deploy your Talents” è il programma europeo che Fondazione Sodalitas ha sviluppato in Italia per promuovere le discipline tecnico-scientifiche e superare gli stereotipi di genere, costruendo ogni anno partnership tra scuole, imprese e istituzioni.

Il progetto si svolge ogni anno dal 2014, da Febbraio a Maggio, con la partecipazione di oltre una dozzina di Partnership Scuola-Impresa e centinaia di studenti. Ne ricordiamo alcune: Accenture con l'IIS Curie-Sraffa, Alcatel Lucent con l'ITCS Schiaparelli-Gramsci, CA Technologies con l'IIS Galileo Galilei, il Civico Liceo Linguistico Alessandro Manzoni e il Liceo Classico Setti Carraro, Edison con il Liceo Scientifico Vittorio Veneto, IBM Italia con l'ITAS Natta, Randstad Italia con l'ITCS Schiaparelli-Gramsci e l'IIS Paolo Frisi, Sandvik Italia con il Liceo Classico Tito Livio, Schindler con l'ITAS Natta, STMicroelectronics con il Liceo Classico Tito Livio.



L' Impresa adotta una scuola”

I Manager diventano Mentori degli studenti e lavorano con loro per due anni scolastici, diventando in molti casi un punto di riferimento unico e insostituibile per i ragazzi

Gli studenti della scuola secondaria superiore vengono accompagnati dalla 4^a alla 5^a classe in un percorso che consenta loro di acquisire, parallelamente alla formazione scolastica, anche le competenze necessarie per entrare con maggior successo nel mondo del lavoro.

Il percorso formativo avviene col **supporto personalizzato di Mentori** (circa uno ogni tre/quattro studenti) ovvero manager dell'impresa partner e di Sodalitas.

Ogni studente viene supportato nell'individuazione delle proprie carenze in termini di competenze rispetto a quelle attese dal mondo del lavoro. Il progetto prevede inoltre per la preparazione allo stage aziendale, **stage estivi** della durata di 3-4 settimane ed infine la frequentazione di un corso Giovani&Impresa della durata di 20 o di 25 ore.



Allegato n. 5: Percorsi per le Competenze Trasversali e Orientamento: PCTO (ex Alternanza Scuola Lavoro)

La legge 107/2015 ha reso strutturale una nuova e concreta collaborazione tra Scuola e Impresa: il PCTO. L'obiettivo è realizzare una migliore integrazione tra formazione in aula e formazione sul lavoro, e puntare sull'orientamento alla **Didattica per Competenze**.

Il modello di PCTO predisposto da Fondazione Sodalitas, con la sua consolidata esperienza fin dalla Legge 53/2003, inclusa la circolare 3380 del 18.02.2019, è concepito nella logica della Responsabilità Sociale e della Sostenibilità d'Impresa e, perciò:

- sottende alla formazione del giovane nella cultura dell'Imprenditorialità, del Lavoro e dell'Economia come valori sociali di sistema
- orienta alle "competenze di Cittadinanza"
- favorisce l'adattamento alle specifiche esigenze ed obiettivi di scuole ed imprese
- presenta un'ampia gamma modulare sia di temi che di soluzioni didattiche e fornisce valide informazioni per l'orientamento

Al termine del triennio, oltre a competenze, lo studente avrà anche maturato stimolo

- all'autoimprenditorialità (come protagonista delle proprie competenze)
- alla creazione del valore (come attore del proprio sviluppo)
- all'autoanalisi (come impegno di personale miglioramento)
- alla concretezza (concentrati su ciò che serve allo studente)
- alla flessibilità (pronti ai cambiamenti dei piani d'azione)
- alla facilità nelle relazioni (per partnership durature)
- all'orientamento ai risultati pratici (formalità ridotte all'essenziale)



Fondazione Sodalitas collabora con il Ministero del Lavoro (titolare della delega per la Corporate Social Responsibility “CSR” della relativa Commissione Europea) nella messa a punto del Piano Italiano per la CSR, e dal 2014 coinvolge le proprie imprese aderenti nell’individuazione dei temi da mettere al centro del Piano.

Fondazione Sodalitas quindi propone ogni anno a tutti gli studenti che hanno frequentato i corsi G&I l’opportunità di partecipare al corso post diploma/laurea in **Management Socialmente Responsabile (MSR)**, per favorirne ulteriormente lo sviluppo delle competenze professionali e l’ingresso nel mondo del lavoro, valorizzandone talento, autonomia e responsabilità.

Il Corso è completamente gratuito e si svolge nell’arco di due giornate per un totale di **14 ore di formazione in aula**, durante le quali vengono affrontati temi della Responsabilità Sociale, Valorizzazione del Capitale Umano, Sostenibilità, Economia Circolare, Volontariato d’Impresa.

L’iniziativa, avviata nel 2009, ha visto il coinvolgimento di numerose **imprese** aderenti alla Fondazione attraverso preziose testimonianze in aula.

Il corso viene ospitato ogni anno presso la sede sempre diversa di Imprese aderenti a Fondazione Sodalitas



Gli incontri: sono progettati da Fondazione Sodalitas e vengono svolti gratuitamente da suoi Manager con l'obiettivo di favorire l'informazione a Docenti su tematiche di cultura d'impresa, sull'adeguamento del servizio formativo ai profili e alle competenze attese per gli studenti in uscita, sull'affiancamento di Docenti ai Progetti di "PCTO".

Durata: incontri distribuiti su circa tre mesi.

Articolazione degli incontri: complessive 21 ore, articolate in:
N° 2/4 incontri d'aula di complessive 13 ore.
N° 2 incontri in Aziende di 4 ore ciascuno.

Sede degli incontri: presso una scuola del territorio.

Attestato di partecipazione: sarà rilasciato ai Docenti che avranno frequentato tutto il corso un attestato di partecipazione a firma Sodalitas.

Allegato n. 8: “Divento Grande” contro l’abbandono scolastico

Un intervento di prevenzione, inserimento e recupero lavorativo e sociale per adolescenti e giovani in difficoltà promosso dal Comune di Milano in collaborazione con Fondazione Sodalitas, Fondazione Clerici, Formaper e Obiettivo Lavoro.

La 1^a Edizione dell’iniziativa ha raggiunto **24 ragazzi tra i 16 e i 18 anni** che hanno abbandonato il percorso di studi e che si trovano in una situazione di disagio sociale. I ragazzi hanno svolto **200 ore di formazione in aula e in laboratorio**, erogate da Fondazione Clerici e da Fondazione Sodalitas, e **600 ore di stage aziendale**.

Gli stage - seppure non direttamente finalizzati all’inserimento lavorativo - hanno offerto un’esperienza concreta ai giovani coinvolti, per far loro comprendere la stretta relazione che c’è tra l’impegno in un progetto di vita/lavoro e gli sbocchi lavorativi futuri.



Il progetto-concorso realizzato da Leroy Merlin Italia in collaborazione con Fondazione Sodalitas

Ai ragazzi delle **3 scuole partecipanti** è stata lanciata una sfida: sviluppare un progetto di sostenibilità ambientale e sociale replicabile, in linea con le esigenze del proprio contesto territoriale, realizzabile con un budget stabilito e con i materiali reperibili presso i punti vendita dell'azienda. In questo percorso, durato 6 mesi, le classi hanno potuto contare sul supporto pratico dei professionisti del punto vendita ed hanno potuto accedere a numerosi incontri didattici specifici sul tema della CSR, gestiti dal personale Leroy Merlin e dai manager volontari di Fondazione Sodalitas.

Ad aggiudicarsi il Premio in palio nella 1^a Edizione dell'iniziativa - un buono spesa da 4.500 euro da utilizzare per realizzare il proprio progetto - l'ITC Schiaparelli Gramsci di Pioltello (MI) con l'iniziativa "Orto Scolastico".

Contatti

FONDAZIONE SODALITAS

Via Pantano 2 - 20122 Milano

Tel 02-36572980

Fax 02-36572981

www.sodalitas.it

E-mail: sodalitas@sodalitas.it